



Unione Europea  
F.S.E  
F.E.S.R.  
P.O.N.



## Istituto Comprensivo "Santomasi Scacchi"

Corso Aldo Moro, 51 – 70024 Gravina in Puglia (BA)  
Tel./Fax. 080.3267691  
Cod. Mecc. BAIC811006 - Cod. Fisc. 82014400723  
baic811006@istruzione.it - baic811006@pec.istruzione.it  
www.icsantomasiscacchi.edu.it



Ministero dell'Istruzione  
dell'Università  
e della Ricerca



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)

Gravina in Puglia, (Vedi protocollo)

**Agli ATTI PON  
Al SITO WEB**

<b>P.O.N. "Per la Scuola – Competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-20</b>
<b>Avviso pubblico prot. n. AOODGEFID 3340 del 23/03/2017 – FSE – "Potenziamento delle competenze di cittadinanza globale". Asse I- Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) Obiettivo Specifico 10.2 <i>Miglioramento delle competenze chiave degli allievi</i> Azione 10.2.5. Azioni volte allo sviluppo delle competenze trasversali . Sottazione 10.2.5.A Competenze trasversali.</b>
<b>Autorizzazione del M.I.U.R. prot. n. AOODGEFID registro ufficiale(U) del 29/03/2018</b>
<b>Progetto 10.2.5A-FSEPON-PU-2018-441</b>
<b>CUP: H88H19000150007</b>

<b>OGGETTO:</b>	<b>BANDO DI SELEZIONE REFERENTE PER LA VALUTAZIONE</b> Progetto "FORM-AZIONE PER I CITTADINI DEL FUTURO" – cod. <b>10.2.5A-FSEPON-PU-2018-441</b> -
-----------------	---

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

<b>VISTO</b>	l'Avviso pubblico del MIUR, prot. n. AOODGEFID 3340 per la realizzazione di progetti di potenziamento delle competenze di cittadinanza globale;
<b>VISTA</b>	la nota ministeriale prot. n. 23113 del 12/07/2018 relativa all' "Approvazione e pubblicazione graduatorie definitive regionali" dei progetti FSE relativi all'avviso;
<b>VISTA</b>	la nota del M.I.U.R. AOODGEFID-23583 del 23/07/2018 con la quale viene autorizzato il progetto di questo Istituto dal titolo: <b>"FORM-AZIONE PER I CITTADINI DEL FUTURO"</b> cod. <b>10.2.5A-FSEPON-PU-2018-441</b> -;
<b>VISTO</b>	che l'Istituto ha predisposto una proposta progettuale relativa all'avviso suddetto approvata dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 30/03/2017 con delibera n. 23 – "Avviso Quadro sulle Azioni da attivare a valere sul P.O.N. "Per La Scuola" 2014-2020 –MIUR-AOODGEFID0000950 del 31/01/2017 – ADESIONE";
<b>VISTO</b>	che l'Istituto ha predisposto una proposta progettuale relativa all'avviso suddetto approvata dal Collegio dei Docenti nella seduta del 16/05/2017 con delibera n. 38;
<b>VISTO</b>	il PTOF aggiornato con delibera n. 10 dal Collegio dei Docenti nella seduta del 30/10/2018;
<b>VISTO</b>	il PTOF aggiornato con delibera n. 09 dal Consiglio d'istituto nella seduta del 14/12/2018
<b>VISTO</b>	Il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm. ii.;
<b>VISTO</b>	il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n.129, "Regolamento concernente le istruzioni Generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche"
<b>VISTO</b>	il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche
<b>VISTA</b>	la legge 107/2015
<b>VISTI</b>	i Regolamenti (UE) n.1303/2013 recanti disposizioni comuni sui fondi strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n.1301/2013 relativo al fondo europeo di

sviluppo regionale (FESR) e il regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al fondo sociale europeo (FSE)

la circolare n. 2/2008 della Funzione Pubblica

**VISTA**  
**VISTI** I criteri di selezione per figure coinvolte in progetti PON/FSE deliberati dal Collegio dei docenti con delibera n. 9 del 30 ottobre 2018.

**VISTA** la disposizione dirigenziale protocollo n. 1573 del 09 maggio 2019 di assunzione al bilancio al Programma Annuale dell'esercizio finanziario 2019;

il contratto Integrativo d'istituto firmato il 22 febbraio 2019 prot.n. 494;

**VISTO** la Determina a contrarre N. 1676 del 16 maggio 2019 ;

**VISTA** la necessità di impiegare tra il personale interno figure di sistema per lo svolgimento delle attività programmate nell'ambito del progetto **“FORM-AZIONE PER I CITTADINI DEL FUTURO”** cod. **10.2.5A-FSEPON-PU-2018-441** -;

## INDICE

una selezione interna mediante procedura comparativa dei titoli e delle specifiche esperienze professionali, per la selezione e il successivo reclutamento del **Referente per la Valutazione** con riferimento alla realizzazione del PON-FSE- per la realizzazione di progetti finanziati con Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020. Avviso pubblico del MIUR, prot. n. AOODGEFID 3340 per la realizzazione di progetti di potenziamento delle competenze di cittadinanza globale.

Progetto **“FORM-AZIONE PER I CITTADINI DEL FUTURO”** cod. **10.2.5A-FSEPON-PU-2018-441** –

### Art.1 -FINALITA’ DELLA SELEZIONE

Il presente avviso è finalizzato alla formazione di una graduatoria interna per la figura di Referente per la valutazione per la realizzazione dei seguenti moduli formativi

Tipologia Modulo	TITOLO PROGETTO	TITOLO Modulo	ORE	Destinatari
Potenziamento delle competenze di cittadinanza globale	“FORM-AZIONE PER I CITTADINI DEL FUTURO”	“ALLA RICERCA DEI SAPORI DELLA NOSTRA TERRA”	30 ore	N° 19 Alunni scuola <b>PRIMARIA</b> “D. Nardone”
Potenziamento delle competenze di cittadinanza globale	“FORM-AZIONE PER I CITTADINI DEL FUTURO”	“CENTRIAMO IL FUTURO”	30 ore	N° 17 Alunni scuola <b>SECONDARIA di I grado</b>
Potenziamento delle competenze di cittadinanza globale	“FORM-AZIONE PER I CITTADINI DEL FUTURO”	“STEP BY STEP”	30 ore	N° 17 Alunni scuola <b>PRIMARIA</b> “A. Scacchi”
Potenziamento delle competenze di cittadinanza globale	“FORM-AZIONE PER I CITTADINI DEL FUTURO”	“VIVERE BENE PER VIVERE TUTTI”	30 ore	N° 19 Alunni scuola <b>SECONDARIA di I grado</b>
Potenziamento delle competenze di cittadinanza globale	“FORM-AZIONE PER I CITTADINI DEL FUTURO”	“ECO KIDS”	30 ore	N° 19 Alunni scuola <b>PRIMARIA</b> “D. Nardone”
Potenziamento delle competenze di cittadinanza globale	“FORM-AZIONE PER I CITTADINI DEL FUTURO”	“CITTADINANZA ATTIVA E PARTECIPAZIONE”	30 ore	N° 20 Alunni scuola <b>SECONDARIA di I grado</b>

*I candidati dovranno dimostrare conoscenza e competenza nelle tecniche di valutazione e rendicontazione.*

### Art.2 - PROFILO DI COMPETENZA RICHIESTO

Docente interno alla scuola con documentata formazione ed esperienza nell’ambito della valutazione e rendicontazione scolastica.

### Art.3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I docenti candidati all’inserimento nella graduatoria di referente per la valutazione dovranno produrre apposita istanza di partecipazione alla procedura comparativa, utilizzando esclusivamente il **modulo allegato al presente Avviso (All. n. 1)**, che ne costituisce parte integrante.

In esso, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità: cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, comune di residenza, indirizzo e recapito telefonico, indirizzo email.

a) L'istanza di cui all'All. n. 1 dovrà essere corredata obbligatoriamente, dai candidati, a pena di esclusione, da:

1. **Curriculum Vitae** (C.V.), compilato in formato europeo, datato e firmato, su cui *si dovranno evidenziare titoli, esperienze* che, in base alla tabella di valutazione riportata nell'art. 5 del presente avviso, si intende sottoporre all'attenzione del DS ai fini dell'affidamento dell'eventuale incarico;

L'istanza di partecipazione, così corredata, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 14,00 del giorno 23/5/2019 alla Istituzione scolastica scrivente, secondo la seguente modalità: **Consegna a mano**.

Non saranno ammesse domande di partecipazione inviate per fax o con qualsivoglia ulteriore mezzo differente da quello elencato nonché pervenute oltre il termine perentorio indicato.

Del presente avviso viene data diffusione mediante pubblicazione al sito web della scuola ([www.icsantomasicacchi.edu.it](http://www.icsantomasicacchi.edu.it)), nella sezione PON/FSE.

#### **Art.4 - REQUISITI DI AMMISSIBILITA'**

È richiesto il possesso dei seguenti requisiti (da possedere alla data di scadenza del presente avviso) da dichiarare nell'istanza:

1. cittadinanza italiana;
2. godimento dei diritti inerenti l'elettorato attivo e passivo;
3. non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
4. non essere stati destituiti da pubbliche amministrazioni;
5. diploma di laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea magistrale o specialistica secondo il nuovo ordinamento, diploma di scuola di secondo grado;
6. impegno a rimanere alle dipendenze di Codesta Istituzione scolastica, almeno per l'a.s. 2019-20.

#### **Art.5 - VALUTAZIONE DI MERITO**

a) Sono oggetto di valutazione, per i candidati, come specificato in tabella:

- 1- Titoli culturali
- 2- Titoli professionali nell'ambito della valutazione degli apprendimenti e di sistema
- 3- Formazione specifica nell'ambito della valutazione degli apprendimenti e di sistema
4. Esperienza nell'ambito della valutazione degli apprendimenti e di sistema.

#### **Art.6 - CRITERI DI VALUTAZIONE**

I criteri di valutazione sono così esplicitati:

##### **TITOLI CULTURALI**

##### **Diploma di scuola secondaria di secondo grado**

Punti 1 per voto fino a 40

+ punti 0,2 per ogni voto superiore a 40

##### **Altri Titoli di Studio e/o perfezionamento universitario.**

2 pp per titolo (altra laurea, dottorato di ricerca)

2 pp per titolo (master universitario, specializzazione afferente la **Valutazione degli apprendimenti e di sistema**)

1p per titolo (corso di perfezionamento universitario con esame finale afferente la **valutazione degli apprendimenti e di sistema**)

(tot. max 10 punti)

##### **Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento**

5 punti

+ punti 2 per la lode

##### **TITOLI PROFESSIONALI**

Saranno considerati solo gli incarichi inerenti la **valutazione degli apprendimenti e di sistema**:

##### **Referente della valutazione della piattaforma INVALSI**

Punti 2 per ogni annualità (max punti 10)

##### **Referente per la valutazione in precedenti Progetti PON della scuola**

Punti 2 per ogni annualità (max punti 10)

##### **Componente del NIV**

Punti 2 per ogni annualità (max punti 10)

**Referente per sperimentazioni sulla valutazione (es. MODELLO CAF, VALES,...)**

Punti 5 per ogni annualità (max punti 20)

#### FORMAZIONE SPECIFICA

Punti 5 per ogni corso di formazione, di almeno 15 ore, afferente la **valutazione degli apprendimenti e di sistema** (max punti 30)

#### ESPERIENZA NELL'AMBITO DELLA VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI E DI SISTEMA

##### **FuS AREA INVALSI**

Punti 5 per ogni annualità (max punti 15)

**Esperienze documentate di gruppo di lavoro sugli strumenti di autovalutazione/valutazione**

Punti 3 per ogni annualità (max punti 9)

**Esperienze documentate di gestione della piattaforma GPU/INDIRE**

Punti 3 per ogni annualità (max punti 9)

In caso di parità di punteggio costituirà elemento prioritario l'aver lavorato significativamente alla stesura della progettazione dei moduli PON e successivamente la minor età anagrafica. Si procederà all'attribuzione dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura.

#### **Art.7 PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria dei referenti per la valutazione sarà pubblicata sul sito web della scuola nella sezione PON 2014-2020 entro il 21/5/2019.

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico.

#### **Art.8 -COMPENSI ORARI E PAGAMENTI**

Il compenso orario è fissato nella somma di € 17,50 lordo dipendente, in coerenza con quanto disposto dalle Linee guida emanate dall'Autorità di gestione. I compensi saranno erogati per le ore effettivamente svolte. I pagamenti, comunque pattuiti, sono subordinati all'effettiva erogazione dei Fondi appositamente stanziati e, pertanto, nessuna responsabilità in merito potrà essere attribuita all'Istituzione scolastica.

#### **Art.9. OBBLIGHI PER IL REFERENTE PER LA VALUTAZIONE**

Il referente per la valutazione, nell'espletamento delle attività, è tenuto a:

- Partecipare agli incontri del Gruppo di Lavoro, presieduti dal Dirigente scolastico;
- Partecipare agli incontri propedeutici alla realizzazione delle attività e finalizzati alla definizione dei programmi, alla predisposizione di materiali e di report sulle attività svolte;
- Collaborare con i tutor e gli esperti alla predisposizione della programmazione iniziale e della relazione finale sull'intervento svolto, collaborando anche ad organizzare le performance finali per far emergere le competenze;
- Effettuare la valutazione di tutto il Piano attraverso una customer satisfaction degli attori;
- Concordare con gli esperti e con i tutor strumenti e modalità di valutazione dei percorsi formativi;
- Contribuire alla rendicontazione sociale d'Istituto;
- Rispettare quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di privacy;
- Produrre la relazione finale della valutazione di tutto il Piano anche ai fini dei controlli successivi;
- Trasmettere ai rispettivi Consigli di Classe degli alunni la valutazione delle conoscenze e competenze in entrata, in itinere e in uscita.
- Gestire la piattaforma GPU

#### **Art.10 - RESCISSIONE DEL CONTRATTO**

Cause di immediata rescissione contrattuale con esclusione da tutte le successive e future attività sono: l'assenza dalle attività programmate; il ritardo alle lezioni; la negligenza.

#### **Art.11 - TUTELA DELLA PRIVACY**

Il Responsabile del trattamento dati è il Direttore sga. I dati dei candidati saranno trattati nel rispetto del d.lgs. 196/03 e pertanto le stesse istanze degli esperti dovranno contenere apposita dichiarazione di assenso al loro trattamento.

Il Dirigente

*Prof.ssa Rosa De Leo*

*Firma autografa omessa ai sensi  
dell'ex art. 3 comma 2, del D. legs. n. 39/1993*

## AUTOCERTIFICAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI (ALLEGATO 1)

Al Dirigente Scolastico  
Dell'I.C. "Santomasi Scacchi"  
70024 Gravina in Puglia (Ba)

Il/La sottoscritto/a, cognome..... Nome.....  
Nato/a.....il.....  
Codice Fiscale..... Residente a .....  
Via..... Telefono.....  
Cell..... E-mail.....  
avendo chiesto di partecipare alla selezione per l'assegnazione di incarico di **Referente per la Valutazione** per il progetto PON-FSE- **"FORM-AZIONE PER I CITTADINI DEL FUTURO"** cod. **10.2.5A-FSEPON-PU-2018-441** –

### DICHIARA

- ☐ Di essere cittadinanza italiana;
- ☐ Di godere dei diritti inerenti l'elettorato attivo e passivo;
- ☐ Di non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- ☐ Di non essere stato destituito da pubbliche amministrazioni;
- ☐ E si impegna, a rimanere presso Codesta Istituzione scolastica, almeno, per l'a.s. 2019-20.

DICHIARA, altresì, i sensi degli artt.4-5 del D.L. 28/12/00 N.445, il possesso dei seguenti titoli:

### TITOLI CULTURALI

	Punteggio	Descrizione sintetica titolo/i valutabile/i indicati in dettaglio nel curriculum vitae	Punti da attribuire a cura del dichiarante	Attribuzione Gruppo di lavoro
Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento	5 punti + punti 2 per la lode			
Altri Titoli di Studio e/o Formazione attinenti la tipologia di candidatura	2 pp per titolo (altra laurea, dottorato di ricerca) 2 pp per titolo (master universitario, specializzazione afferente la Valutazione degli apprendimenti e di sistema) 1p per titolo (corso di perfezionamento universitario con esame finale afferente la valutazione degli apprendimenti e di sistema ) <b>(tot. max 10 punti)</b>			
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	Punti 1 per voto fino a 40 + punti 0,2 per ogni voto superiore a 40			

**N.B.: Se in possesso della laurea, non va inserito anche il diploma.**

### TITOLI PROFESSIONALI

	Punteggio	Descrizione sintetica titolo/i valutabile/i indicati in dettaglio nel curriculum vitae	Punti da attribuire a cura del dichiarante	Attribuzione Gruppo di lavoro
Referente della valutazione della piattaforma INVALSI	Punti 2 per ogni annualità <b>(max punti 10)</b>			

Referente per la valutazione in precedenti Progetti PON della scuola	Punti 2 per ogni progetto ( <b>max punti 10</b> )			
Componente del NIV	Punti 2 per ogni annualità ( <b>max punti 10</b> )			
Referente per sperimentazioni sulla valutazione (es. MODELLO CAF, VALES,...)	Punti 5 per ogni annualità ( <b>max punti 20</b> )			

#### FORMAZIONE SPECIFICA

	Punteggio	Descrizione sintetica titolo/i valutabile/i indicati in dettaglio nel curriculum vitae	Punti da attribuire a cura del dichiarante	Attribuzione Gruppo di lavoro
Punti 5 per ogni corso di formazione, di almeno 15 ore, afferente la valutazione degli apprendimenti e di sistema	Punti 5 per ogni corso di formazione ( <b>max punti 30</b> )			

#### ESPERIENZA NELL'AMBITO DELLA VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI E DI SISTEMA

	Punteggio	Descrizione sintetica titolo/i valutabile/i indicati in dettaglio nel curriculum vitae	Punti da attribuire a cura del dichiarante	Attribuzione Gruppo di lavoro
FuS AREA INVALSI	Punti 5 per ogni annualità ( <b>max punti 15</b> )			
Esperienze documentate di gruppo di lavoro sugli strumenti di autovalutazione/valutazione	Punti 3 per ogni annualità ( <b>max punti 9</b> )			
Esperienze documentate di gestione della piattaforma GPU/INDIRE	Punti 3 per ogni annualità ( <b>max punti 9</b> )			

Gravina in Puglia, .....

In fede

.....

*Si allega:*

**- curriculum vitae (formato europeo) firmato**