



Unione Europea
F.S.E
F.E.S.R.
P.O.N.



Istituto Comprensivo “Santomasì Scacchi”

CORSO ALDO MORO, 51 – 70024 Gravina in Puglia (BA)
Tel./Fax. 080.3267691
Cod. Mecc. BAIC811006 - Cod. Fisc. 82014400723
baic811006@istruzione.it - baic811006@pec.istruzione.it
www.scuolasantomasì.gov.it



Ministero dell'Istruzione
dell'Università
e della Ricerca

“Con l'Europa investiamo nel vostro futuro”

Prot. n. 729/A26

Gravina in Puglia, 17 marzo 2017

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2016/17 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO PREMESSO CHE

- in data 17 marzo 2017, fra la R.S.U. e il Dirigente Scolastico, è stato sottoscritto il contratto integrativo d'Istituto, prot. n. 727/A26, in applicazione
 - dell'art. 6 comma 2 del C.C.N.L. 29/11/2007;
 - della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dell'art. 90 C.C.N.L. 2006/2009 sottoscritta in data 8 aprile 2008;
 - della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione art. 62 C.C.N.L. 29/11/2007;
- la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la contrattazione non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica approvato dal Collegio Docenti con delibera n. 30 del 14/01/2016 e dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 20 del 15.01.2016 ed aggiornato dal Collegio Docenti con delibera n. 21 del 18.10.2016 e dal Consiglio di Istituto con delibera n. 5 del 20.10.2016;

VISTO il Piano Annuale delle Attività del Dirigente, giusto prot. n. 2774/A6 del 20 ottobre 2016;

VISTO il Piano delle attività di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi, giusto prot. n. 2668/C1 del 11.10.2016, redatto dal Direttore S.G.A. e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n. 3000/C1 del 7 novembre 2016, nel quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale A.T.A. per la realizzazione del P.T.O.F.;

CONSIDERATO che il Consiglio d'Istituto, nella seduta del 20.10.2016 con delibera n. 7, ha provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, alla deliberazione delle attività formative incentivabili e dei criteri di impiego delle risorse del fondo stesso;

VISTO in modo particolare l'art. 6 del C.C.N.L. 29/11/2007;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2015/2016 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

CONSIDERATO l'ammontare della consistenza del fondo accessorio di questa Istituzione Scolastica per l'anno 2016/2017, comunicato dal MIUR, con nota prot.n. 14207 del 29 settembre 2016;

CONSIDERATE le economie relative all'a.s. 2015/16;

VISTO l'atto di costituzione del fondo per il salario accessorio relativo all'a.s. 2016/17 predisposto dal Dirigente;

VISTI gli altri finanziamenti oggetto di contrattazione;

VISTA VISTO	la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal D.S.G.A., giusto prot. n. 80/A26 del 21/01/2017; il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;
VISTA	il D.Lgs. n. 141/2011 di interpretazione autentica del D.Lgs. n.150/2009;

RELAZIONA

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: 1. “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; 2. “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 18 gennaio 2017 Contratto: 17 marzo 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016/2017 Si stabilisce anche che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico pro tempore Dott.ssa Maria Silvana Mininni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: RSU di Istituto: ANIEF - Prof. Oronzo VENTURA SNALS – Ins. Maria Celestina LORUSSO SNALS – Ins. Daniela SIRIANNI Rappresentanti delle OO.SS.: //
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo "Santomasì Scacchi" di Gravina in Puglia (BA)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. 6 comma 2 CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: 1. le relazioni sindacali; 2. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k); 3. la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto; 4. l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed A.T.A.
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Descrizione di eventuali rilievi effettuati dai Revisori dei Conti. La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata in data 16/03/2017 dai Revisori dei Conti, Organo di Controllo dell'Istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione. L'Organo di Controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non applicabile al presente contratto" P.T.T.I. - Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - previsto dall'art. 10, comma 1 del d.lgs. 14 marzo 2013, n.33. Adottato in data 26 maggio 2016 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009. Si limitatamente a quanto di competenza Validazione della Relazione della Performance dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009. "Parte non applicabile al presente contratto" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

- La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo è conforme:
- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
 - b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
 - c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
 - d) alla compatibilità economico-finanziaria;
 - e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

Altre informazioni utili

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del Contratto Integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e quelle relative alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il P.T.O.F..

La ripartizione delle risorse del fondo, è imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli OO.CC. ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto. Nello specifico la ripartizione del F.I.S. tiene conto delle aree docenti ed ATA, con riferimento alle consistenze organiche, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'Istituzione scolastica, tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di assolvere al meglio i compiti dell'Istituzione scolastica.

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regolamenta, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto.

In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17.

Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla Gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso.

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
DIRITTI SINDACALI	Relazioni sindacali: informazione preventiva, esame congiunto, contrattazione integrativa e informazione successiva	CCNL 2007 (artt.3-8) Art. 54 D.Lvo n. 150/09
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 Art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione della RSU del 07.08.1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali in caso di assemblee sindacali ed in caso di sciopero. Permessi sindacali retribuiti e non.	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale del 8.10.1999 - CCNQ del 07.08.1998 (e succ. modifiche) - CCNQ del 26.09.2008

TITOLO TERZO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009.

L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato - Regione 21/12/2011

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Prof.ssa Chiara BATTISTA Eletta dall'assemblea dei lavoratori	Art. 73 del CCNL Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008-CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione. Il R.S.P.P. è l'ing. Antonietta CARLUCCI. Sono stati nominati gli Addetti tra il personale formato	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31, 35 del D.Lvo n. 81/2008.
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio. Nominati tra il personale formato	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n. 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) Previsti gli acquisti per l'a.s. 2016/2017.	Art. 72 del CCNL2007 -Artt. 69-80 del D.Lvo n. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione È previsto l'aggiornamento della formazione per le figure sensibili.	Art. 72 del CCNL 2007-Artt. 36-37 del D.Lvo n. 81/2008
TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO		
Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie del Personale interessato, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario). L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
FONDO D'ISTITUTO E COMPENSI ACCESSORI	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto Punto riportato integralmente al Titolo IV Capo II art. 31 del Contratto Integrativo d'Istituto	Art. 6 del C.C.N.L. 2007
	Ore eccedenti per la sostituzione del Personale Docente Saranno retribuite le ore effettivamente prestate in eccedenza nei limiti della somma disponibile	Art. 30 del C.C.N.L. 2007
	Attività complementari di Educazione Fisica Per lo svolgimento dell'attività sportiva saranno incaricati due docenti.	Art. 87 comma 1 del C.C.N.L. 2007
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al PTOF Sono state individuate n. 5 aree di pertinenza delle Funzioni Strumentali alla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa equivalenti in termini di onere lavorativo.	Art. 33 del C.C.N.L. 2007
	Indennità di Direzione spettante al D.S.G.A.	Art. 88 comma 2/j
	Indennità di direzione e funzioni superiori al sostituto del D.S.G.A.	Art. 88 comma 2/i
	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico. Sono stati individuati n. 2 Collaboratori del D.S.	Art. 34 e art. 88 comma 2/f del C.C.N.L. 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti. Per i docenti della Scuola dell'Infanzia, è previsto un compenso forfettario per particolari forme di flessibilità dell'orario.	Art. 88 comma 2/a del C.C.N.L. 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti Sono retribuite le attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa	Art. 88 comma 2/b del C.C.N.L. 2007
	Compensi per le attività funzionali all'insegnamento dei docenti - Sono retribuiti gli incarichi di coordinamento (di plesso e sede staccata, di classe e/o interclasse), i referenti, i responsabili di progetti e laboratori, i componenti di alcuni dipartimenti. - Sono retribuite attività funzionali in progetti di arricchimento dell'offerta formativa.	Art. 88 comma 2/d del C.C.N.L. 2007
Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale A.T.A.		Art. 88 comma 2/e del C.C.N.L. 2007

Non previsti Remunerazione delle prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. Si retribuisce l'attività aggiuntiva del personale A.T.A., necessaria al funzionamento della scuola e allo svolgimento delle attività progettuali.	Art. 88 comma 2/e del C.C.N.L. 2007
Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale A.T.A. – Incarichi specifici. Sono stati definiti n. 16 incarichi di responsabilità, per il personale A.T.A., di cui n. 4 incarichi per gli assistenti amministrativi, e n. 12 per i collaboratori scolastici.	Art. 47 comma 1/b del C.C.N.L. 2007
Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al Fondo d'Istituto ////	Art. 6 del C.C.N.L. 2007, art. 45 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001

TITOLO QUINTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Si definiscono i termini e le condizioni di pagamento, la natura premiale della retribuzione accessoria, la clausola di salvaguardia, le condizioni per eventuale verifica dello stato di attuazione dell'accordo

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione

	DESCRIZIONE	IMPORTO L. Dipenden.	IMPORTO Lordo Stato
Legittimità giuridica	STANZIAMENTI CON VINCOLO DI DESTINAZIONE		
Art. 33 del C.C.N.L. 2007	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.576,14	€ 6.072,54
Art. 47 comma 1/b del C.C.N.L. 2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Risorse Incarichi specifici A.T.A.	€ 1.941,23	€ 2.576,01
	Economie Incarichi specifici A.T.A. al 31.08.2016	€ 114,93	€ 152,51
Art. 87 comma	Attività complementari di Educazione Fisica	€ 1.450,06	€ 1.924,23
	Economie Attività complementari di Educazione Fisica al 31.08.16	€ 150,89	€ 200,23
Art.30	Ore sostituzione docenti assenti	€ 2.223,23	€ 2.950,23
	Economie ore sostituzione docenti assenti al 31.08.16	€ 245,44	€ 325,70

Legittimità giuridica	STANZIAMENTI SENZA VINCOLO DI DESTINAZIONE F.I.S.		
	F.I.S.	€ 34.346,04	€ 45.577,20
	Economie F.I.S. al 31.08.2016	€ 2.173,99	€ 2.884,88
Art. 88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al D.S.G.A.	€ 3.630,00	€ 4.817,01
Art. 88 comma 2/i	Indennità direzione e funz. sup. al sostituto del DSGA	€ 747,40	€ 991,80
Art. 88 comma 2/f	Attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente (n. 260 di attività funzionale)	€ 4.550,00	€ 6.037,85
Art. 88 comma 2/d	Incarichi di coordinamento (di plesso e sede staccata, di classe e/o interclasse), componenti dei dipartimenti, referenti e responsabili di progetti e laboratori. (n. 539 ore di attività funzionali)	€ 9.432,50	€ 12.516,93
Art. 88 comma 2/d	Attività funzionali in progetti di arricchimento della offerta formativa (n. 182 ore)	€ 3.185	€ 4.226,50
Art. 88 comma 2/a	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	€ 1.120,00	€ 1.486,24
Art. 88 comma 1	Ore sostituzione docenti assenti (n. 60 ore ad € 27,09 lordo dipendente)	€ 1.625,40	€ 2.156,91
Art. 88 comma 2/b	Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa - (n. 124 ore)	€ 4.340,00	€ 5.759,18
	Fondo residuo docenti	€ 4,73	€ 6,28
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. N. 168 ore per Assistenti Amministrativi ad € 14,50; N. 429 ore per Collaboratori Scolastici ad € 12,50.	€ 7.798,50	€ 10.348,61
	Fondo residuo ATA	€ 86,50	€ 114,79

RISORSE PROVENIENTI DALL'AMMINISTRAZIONE E DA ALTRI ENTI, PUBBLICI E PRIVATI

a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo.

///

///

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente Contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Sono state escluse dalla contrattazione le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale A.T.A. in relazione al relativo piano delle attività formulato dal D.S.G.A., sentito il personale medesimo;
- b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente ed A.T.A. alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
- c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente ed A.T.A., nonché i criteri per l'individuazione del personale docente ed A.T.A. da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.Lgs. n. 95/2012.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata.
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti.
- Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.
- I compensi forfetari previsti per le F.S. e per gli incarichi specifici, rispettivamente per il personale docente ed A.T.A., nel caso di assenze continuative di almeno un mese, dal 01.09.2016 al 30.06.2017, saranno sottoposti a decurtazione di 1/10 dell'importo previsto per ogni mese di assenza e la quota decurtata sarà assegnata, eventualmente, a chi sostituirà l'incaricato, previo incarico scritto da parte del D.S..
- Solo per il personale A.T.A., in casi eccezionali, quali:
 - a) assenza di più unità di personale dello stesso profilo;
 - b) assenza prolungata di una stessa unità senza che la stessa sia sostituita da personale supplente;
 - c) mancata disponibilità per impegni personali/familiari;le ore aggiuntive prestate dal personale in sostituzione dell'assente, in orario pomeridiano, saranno decurtate dal monte ore personale dello stesso e assegnate al personale che effettua la sostituzione. In tal caso nell'ordine di servizio sarà specificata l'unità sostituita e le ore prestate.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non applicabile allo specifico contratto illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal P.T.O.F. e dalle risultanze del processo di autovalutazione dell'Istituto esplicitate nel Rapporto di Autovalutazione.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Indicatori di qualità sono anche:

- L'ampliamento del tempo scolastico.
- I progetti e le attività extracurricolari.
- Le visite didattiche e i viaggi di istruzione.

Anche la soddisfazione degli stakeholder è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del P.O.F., tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi.

DIRITTI SINDACALI – Risultati attesi

- Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio
- Pieno rispetto dei diritti sindacali
- Buona gestione dei conflitti e limitazione del contenzioso
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali
- Leale collaborazione e comportamenti responsabili che garantiscano la sicurezza degli allievi, in relazione allo loro età e ai livelli di autonomia

SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO - Risultati attesi

- Decremento degli infortuni sul lavoro
- Decremento delle patologie professionali
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate
- Diffusione della cultura della prevenzione e della salute tra gli studenti tramite progettazione di itinerari formativi.

FONDO DI ISTITUTO E SALARIO ACCESSORIO – Risultati attesi

- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF
- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- Ampliamento del tempo scolastico
- Arricchimento del curricolo
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza

Sez. G – Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il presente contratto è stato elaborato sulla base dell'entità del MOF a.s. 2016/2017 e delle economie delle risorse contrattuali possedute al 31.11.2016.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 55, commi 4 e 5, del D.lgs. n. 150/2009, al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F., *l'immediata pubblicazione del testo contrattuale, corredata della relazione tecnico-finanziaria del D.S.G.A. e della relazione illustrativa del D.S., sul sito web di questo Istituto www.scuolasantomasi.gov.it e la trasmissione telematica secondo la procedura unificata A.R.A.N.-C.N.E.I.*, entro cinque giorni dalla data della sottoscrizione.



Il Dirigente Scolastico
Maria Silvana MININNI

Maria Silvana Mininni