



Unione Europea
F.S.E
F.E.S.R.
P.O.N.



Istituto Comprensivo
“Santomasi Scacchi”

Corso Aldo Moro, 51 – 70024 Gravina in Puglia (BA)
Tel./Fax. 080.3267691
Cod. Mecc. BAIC811006 - Cod. Fisc. 82014400723
baic811006@istruzione.it - baic811006@pec.istruzione.it
www.scuolasantomasi.gov.it



Ministero dell'Istruzione
dell'Università
e della Ricerca

“Con l'Europa investiamo nel vostro futuro”

Il giorno 26/06/2018 alle ore 9,30 presso l'ufficio di presidenza dell'Istituto Comprensivo “Santomasi Scacchi” di Gravina in Puglia, viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto collettivo integrativo di istituto - art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018.

L'ipotesi di accordo è sottoscritta tra

Parte pubblica

Il dirigente scolastico
Maria Silvana MININNI

Parte sindacale

RSU
ALTIERI Gessica
SIRIANNI Daniela
VENDOLA Giovanni

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca
UIL: Giovanni MARCOSANO

Contratto collettivo integrativo di istituto relativo al personale
dell'Istituto Comprensivo “Santomasi Scacchi”

art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Tra

il dirigente scolastico

e

la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

Premesso

che il CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 prevede all'art. 22 punto 4 lettera c4) tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i Criteri generali per la determinazione dei

compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015;

che il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente,

le parti concordano

di stipulare il seguente Contratto collettivo integrativo di istituto concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Art. 1 - Campo di applicazione

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

Art. 2 - Periodo di validità

Il presente contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2017/2018. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

Art. 3 - Risoluzione di controversie e interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano entro sette giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

Art. 4 - Dati relativi all'informazione resa dal dirigente scolastico

La stesura del presente contratto è stata preceduta, ai sensi dell'art. 5 del CCNL, dall'informazione resa dal dirigente scolastico.

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione del bonus premiale nell'a.s. 2017/2018 ad oggi non è noto.

Il Comitato di valutazione, con provvedimento prot. n. 1472/A19 del 1 giugno 2016, ha adottato i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo ai fini della assegnazione del Bonus.

Art. 5 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo la qualità dell'insegnamento ed il miglioramento dell'Istituzione Scolastica, il successo formativo e scolastico degli studenti, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.

Si conviene che la valorizzazione del personale sarà riferita ad attività attestate anche attraverso strumenti o format appositamente definiti o mediante documentazione fornita dai docenti secondo indicazioni preventive del dirigente scolastico.

I criteri sono stati adottati dal Comitato di valutazione con provvedimento prot. n. 1472/A19 del 1 giugno 2016 e resi noti mediante affissione all'albo, insieme alle modalità e procedure di documentazione.

La valorizzazione del personale è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della scuola (Ptof, Pdm) e non concerne iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli organi collegiali.

Il fondo è riferito ad attività non compensate con altre fonti di finanziamento.

I compensi saranno ripartiti fra i diversi ordini di scuola rispettando le seguenti percentuali:

- 44% Scuola Secondaria di I grado
- 33% Scuola Primaria
- 23% Scuola dell'Infanzia

L'importo destinato a ciascun ordine di scuola sarà assegnato al 60% dei docenti facenti domanda che saranno suddivisi in due fasce, la prima formata da 1/3 dei docenti e la seconda dai 2/3.

Una metà dell'importo sarà suddiviso in parti uguali alla prima fascia, l'altra metà sarà suddivisa in parti uguali alla seconda fascia.

Art. 6 – procedure successive

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL.

Gravina in Puglia, 26 giugno 2018

Amministrazione	RSU	
Il Dirigente Scolastico Maria Silvana MININNI Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 D.Lgs. n. 39/1993	ALTIERI Gessica	
	SIRIANNI Daniela	
	VENDOLA Giovanni	

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca	
UIL – MARCOSANO Giovanni	
C.G.I.L. -	
C.I.S.L. -	